

## Loontabellen Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (CAO BIKUDAK) per 1 maart 2025 en 1 juli 2025

### Algemene loonsverhoging

De garantielonen voor volwassenen en jeugdigen worden per 1 maart 2025 met 4% verhoogd en per 1 juli 2025 met 1,5%. De verhoging wordt tevens toegepast over het individueel overeengekomen loon tot aan het garantieloon van werknemers in functiegroep 5 plus 30%. Over het gedeelte van het loon dat boven deze grens ligt, is er geen verplichte loonsverhoging. Het individueel overeengekomen loon moet te allen tijde minimaal gelijk zijn aan het in de CAO BIKUDAK opgenomen garantieloon voor de desbetreffende functiegroep.

### Lonen van jeugdigen

- Voor werknemers van 20 jaar en ouder gelden per 1 januari 2024 de lonen voor volwassenen.
- Vanaf 1 maart 2025 geldt voor alle jeugdige werknemers vanaf 18 jaar **met** diploma vakopleiding het garantieloon voor volwassenen. Vanaf 1 maart 2025 geldt voor de 17-jarigen met diploma vakopleiding het garantieloon voor volwassenen zonder vakdiploma.
- Voor alle jeugdige werknemers tot 20 jaar **zonder** diploma vakopleiding wordt vanaf 1 januari 2025 de koppeling met het wettelijk minimumjeugdloon (WMJL) opgeheven. Vanaf 1 maart 2025 gaat deze groep mee met de algemene loonsverhoging.
- Voor de maanden januari 2025 en februari 2025 vindt nog een nabetaling aan jeugdige werknemers plaats in verband met de verhoging van de minimumlonen waar de jeugdlonen tot 1 maart 2025 aan gekoppeld waren. Het percentage van de verhoging over deze twee maanden is 2,75%.

### Lonen van werknemers met een arbeidsbeperking

Er is alleen nog een koppeling met het wettelijk minimum (jeugd)loon voor werknemers met een arbeidsbeperking, ongeacht hun leeftijd. Het wettelijk minimumloon per 1 januari 2025 is vastgesteld op € 14,06 per uur. De garantielonen voor werknemers met een arbeidsbeperking zijn hierop aangepast op basis van een 40-urige werkweek.

### Garantielonen voor werknemers in een functie zoals opgenomen in bijlage I CAO BIKUDAK (= dakpersoneel)

Deze werknemers worden verdeeld in vijf functiegroepen:

- 1A Dakassistent
- 1B Aankomend dakdekker
- 2 Dakdekker
- 3 Eerste dakdekker en chauffeur
- 4 Voorman-dakdekker B
- 5 Voorman-dakdekker A

| Garantielonen voor volwassenen per:                             |          |         |  |             |         |
|---|----------|---------|--|-------------|---------|
| 1 maart 2025  |          |         |  | 1 juli 2025 |         |
| Functiegroep  | Weekloon | Uurloon |  | Weekloon    | Uurloon |
| 1A en 1B  | € 690,64 | € 17,27 |  | € 701,00    | € 17,53 |
| 2   | € 730,69 | € 18,27 |  | € 741,65    | € 18,54 |
| 3   | € 771,84 | € 19,30 |  | € 783,41    | € 19,59 |
| 4   | € 813,51 | € 20,34 |  | € 825,71    | € 20,64 |
| 5   | € 854,64 | € 21,37 |  | € 867,46    | € 21,69 |
|   |          |         |  |             |         |
| Garantielonen voor volwassenen zonder diploma vakopleiding per: |          |         |  |             |         |
| 1 maart 2025  |          |         |  | 1 juli 2025 |         |
| Functiegroep  | Weekloon | Uurloon |  |             |         |
| 1A en 1B  | € 649,84 | € 16,25 |  | € 659,59    | € 16,49 |
|   |          |         |  |             |         |

| Garantielonen voor jeugdigen met diploma vakopleiding (= garantieloon voor volwassenen 1A en 1B) per: |          |         |  |             |         |  |
|---|----------|---------|--|-------------|---------|--|
| 1 maart 2025 *)   |          |         |  | 1 juli 2025 |         |  |
| Leeftijd  | Weekloon | Uurloon |  | Weekloon    | Uurloon |  |
| 17 jaar   | € 649,84 | € 16,25 |  | € 659,59    | € 16,49 |  |
| 18 jaar   | € 690,64 | € 17,27 |  | € 701,00    | € 17,53 |  |
| 19 jaar   | € 690,64 | € 17,27 |  | € 701,00    | € 17,53 |  |
|   |          |         |  |             |         |  |
| Garantielonen voor jeugdigen zonder diploma vakopleiding per:   |          |         |  |             |         |  |
| 1 maart 2025 *)   |          |         |  | 1 juli 2025 |         |  |
| Leeftijd  | Weekloon | Uurloon |  | Weekloon    | Uurloon |  |
| 16 jaar   | € 353,13 | € 8,83  |  | € 358,43    | € 8,96  |  |
| 17 jaar   | € 404,31 | € 10,11 |  | € 410,38    | € 10,26 |  |
| 18 jaar   | € 438,67 | € 10,97 |  | € 445,25    | € 11,13 |  |
| 19 jaar   | € 526,41 | € 13,16 |  | € 534,30    | € 13,36 |  |

\*) Voor de maanden januari 2025 en februari 2025 vindt nog een nabetaling aan jeugdige werknemers van 2,75% plaats in verband met de verhoging van het minimumloon waar de jeugdlonen aan gekoppeld waren.

| Garantielonen voor nieuwe instromers (zonder ervaring in de sector) per:                                   |           |          |         |             |          |         |
|--|-----------|----------|---------|-------------|----------|---------|
| 1 <sup>e</sup> halfjaar  |           |          |         |             |          |         |
| 1 maart 2025   |           |          |         | 1 juli 2025 |          |         |
| Leeftijd   | Weekloon  | Uurloon  |         | Weekloon    | Uurloon  |         |
| 16 jaar  | € 233,15  | € 5,83   |         | € 236,64    | € 5,92   |         |
| 17 jaar  | € 266,94  | € 6,67   |         | € 270,94    | € 6,77   |         |
| 18 jaar  | € 320,18  | € 8,00   |         | € 324,99    | € 8,12   |         |
| 19 jaar  | € 384,13  | € 9,60   |         | € 389,90    | € 9,75   |         |
|  |           |          |         |             |          |         |
| 2 <sup>e</sup> halfjaar  |           |          |         |             |          |         |
| 1 maart 2025   |           |          |         | 1 juli 2025 |          |         |
| Leeftijd   | Weekloon  | Uurloon  |         | Weekloon    | Uurloon  |         |
| 16 jaar  | € 269,96  | € 6,75   |         | € 274,01    | € 6,85   |         |
| 17 jaar  | € 309,09  | € 7,73   |         | € 313,72    | € 7,84   |         |
| 18 jaar  | € 355,68  | € 8,89   |         | € 361,02    | € 9,03   |         |
| 19 jaar  | € 426,82  | € 10,67  |         | € 433,22    | € 10,83  |         |
|  |           |          |         |             |          |         |
| Garantielonen voor werknemers met een arbeidsbeperking per 1 januari 2025: (per 1 juli is nog niet bekend) |           |          |         |             |          |         |
| 1 maart 2025   |           |          |         |             |          |         |
|  | 1e jaar   |          |         | 2e jaar     |          |         |
| Leeftijd   | % van WML | Weekloon | Uurloon | Factor WML  | Weekloon | Uurloon |
| 16 jaar  | 100,00%   | € 194,03 | € 4,85  | 110,00%     | € 213,43 | € 5,34  |
| 17 jaar  | 100,00%   | € 222,15 | € 5,55  | 110,00%     | € 244,36 | € 6,11  |
| 18 jaar  | 100,00%   | € 281,20 | € 7,03  | 110,00%     | € 309,32 | € 7,73  |
| 19 jaar  | 100,00%   | € 337,44 | € 8,44  | 110,00%     | € 371,18 | € 9,28  |
| 20 jaar  | 100,00%   | € 449,92 | € 11,25 | 110,00%     | € 494,91 | € 12,37 |
| 21 jaar +  | 100,00%   | € 562,40 | € 14,06 | 110,00%     | € 618,64 | € 15,47 |
|  |           |          |         |             |          |         |

## Garantielonen voor UTA-werknemers

Deze werknemers worden verdeeld in drie functiegroepen:

- UTA 1: lager ondersteunend personeel, zowel administratief (secretaresse, financieel administratief medewerker, telefoniste e.d.) als logistiek (magazijnbediende, terreinwerker e.d.)
- UTA 2: staf- en kaderfuncties op middelbaar niveau, zowel administratief, commercieel, technisch als leidinggevend.
- UTA 3: hogere staf- en kaderfuncties, zowel administratief, commercieel, technisch als leidinggevend.

De vermelde garantielonen zijn niet van toepassing op bedrijfsleiders die rechtstreeks aan de directie rapporteren

| Garantielonen UTA per: |             |  |              |  |             |  |
|------------------------|-------------|--|--------------|--|-------------|--|
|                        | 1 juli 2024 |  | 1 maart 2025 |  | 1 juli 2025 |  |
| UTA 1                  | € 2.608,37  |  | € 2.712,71   |  | € 2.753,40  |  |
| UTA 2                  | € 3.000,19  |  | € 3.120,20   |  | € 3.167,00  |  |
| UTA 3                  | € 3.561,19  |  | € 3.703,64   |  | € 3.759,19  |  |

Vanaf 1 maart 2025 wordt per categorie UTA-werknemers de loonsverhoging berekend over het contractloon tot maximaal het garantieloon, omgerekend van week- naar maandloon, van werknemers in functiegroep 5 plus 30%. Het gaat dus maximaal over het volgende bedrag:

Per 1 maart 2025

€ 4.814,73

Per 1 juli 2025

€ 4.886,95

## Kostenvergoedingen

| Kostenvergoedingen voor werknemers in een functie zoals opgenomen in bijlage I per:        |  |   |   |         |
|--|--|---|---|---------|
|  |  | 1 maart 2025                            | 1 juli 2025                             |         |
| <b>Bromfiets/snorfiets</b>   |  |   |   |         |
|  | voor de eerste 25 km   | € 1,73                                  | € 1,76                                  | per dag |
|  | > 25 km  | € 0,11                                  | € 0,11                                  | per km  |
| <b>Motor</b>   |  |   |   |         |
|  |  | € 0,35                                  | € 0,36                                  | per km  |
| <b>Werkkleding</b>   |  |   |   |         |
|  |  | € 1,58                                  | € 1,61                                  | per dag |
| <b>Toeslag slopen</b>  |  |   |   |         |
|  |  | € 0,54                                  | € 0,55                                  | per uur |
| <b>Consignatiediensten</b>   |  |   |   |         |
|  |  | € 31,67                                 | € 32,14                                 | per dag |
| <b>Consignatiediensten op zaterdag, zondag of feestdag</b>                                 |  |   |   |         |
|  |  | € 42,22                                 | € 42,86                                 | per dag |
| <b>Thuiswerkvergoeding</b>   |  |   |   |         |
|  |  | € 2,40                                  | € 2,40                                  | per dag |
| <b>Premie schadevrij rijden</b>  |  |   |   |         |
|  | na afloop van het eerste schadevrije jaar  | € 16,27                                 | € 16,51                                 |         |
|  | verhoging ieder aansluitend kwartaal   | € 2,57                                  | € 2,60                                  |         |
|  | met een maximum van  | € 25,95                                 | € 26,34                                 |         |
|  | geen premie genoten eerstvolgende kwartaal   | € 16,27                                 | € 16,51                                 |         |
|  | na 12 aaneengesloten kwartalen   | € 33,00                                 | € 33,49                                 |         |
|  | na elk van de volgende vier kwartalen  | € 33,00                                 | € 33,49                                 |         |
| <b>Auto</b>  |  |   |   |         |
|  | de werknemer, die alleen naar het werk reist   | € 0,48                                  | € 0,48                                  | per km  |
|  | de werknemer, die met 1 collega reist  | € 0,49                                  | € 0,49                                  | per km  |
|  | de werknemer, die met 2 collega's reist  | € 0,55                                  | € 0,56                                  | per km  |
|  | de werknemer, die met 3 of meer collega's reist  | € 0,57                                  | € 0,58                                  | Per km  |
| <b>Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer voor UTA-werknemers per:</b>                      |  |   |   |         |
| <b>Auto</b>  | De reisafstand wordt bepaald op basis van de routeplanner ANWB 'kortste route'. Er geldt een maximum van 70 km enkele reis. Per enkele reis zijn de eerste 10 km voor rekening van de werknemer. | € 0,23                                  | € 0,23                                  | per km  |
| <b>Fiets</b>   | Voor een fiets gelden dezelfde regels als voor de reiskostenvergoeding voor een auto. De maximale vergoeding is gesteld op € 25 per maand.   | € 0,23                                  | € 0,23                                  | per km  |
| <b>Openbaar vervoer</b>  | Als een werknemer gebruik maakt van het openbaar vervoer, kan in plaats van de hierboven genoemde kilometervergoeding ook worden gekozen voor vergoeding van de daadwerkelijk gemaakte kosten    | € 0,23 of daadwerkelijk gemaakte kosten | € 0,23 of daadwerkelijk gemaakte kosten | per km  |
| <b>Onbelaste Thuiswerkvergoeding</b>   | Conform fiscale regels (zie artikel 18A2 lid 8) Geldt voor het kalenderjaar  | € 2,40                                  | € 2,40                                  | per dag |
| <b>Reizen tijdens werktijd ten behoeve van zijn werkzaamheden voor UTA-werknemers per:</b> |  |   |   |         |
| <b>Eigen vervoer</b>   | Bij gebruik van eigen vervoer  | € 0,46                                  | € 0,46                                  | per km  |
| <b>Openbaar vervoer</b>  | Bij gebruik van openbaar vervoer   | Daadwerkelijk gemaakte kosten           | Daadwerkelijk gemaakte kosten           |         |

Als de reisafstand voor woon-werkverkeer door verhuizing van de werknemer op eigen initiatief groter wordt, is de werkgever niet verplicht het meerdere aan reiskosten te vergoeden.

Bestaande regelingen op individueel of bedrijfsniveau die gunstiger zijn voor de werknemer, blijven bestaan voor zover het dienstverbanden betreft die voor 1 januari 2024 zijn ingegaan. Indien een werkgever deze gunstiger bedrijfsregeling ook wil toepassen voor UTA-werknemers die op of na 1 januari 2024 bij hem in dienst treden, heeft hij daarvoor – in afwijking van artikel 42, lid 1 – geen dispensatie van cao-partijen te vragen.